

**VERBALE N. 2 DEL 18.03.2026 CUMULATIVO DELLA PRIMA E DELLA
SECONDA FASE DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE AMMESSE
ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ATTRIBUZIONE DI N° 1 (UNA)
POSIZIONE DI PROJECT MANAGER, III FASCIA, V LIVELLO, CCNL
FEDERCULTURE, TEMPO PIENO E INDETERMINATO: CODICE 001
E DI N° 1 (UNA) POSIZIONE DI ASTRONOMO DEDICATO ALLE
ATTIVITÀ DI RICERCA, III FASCIA, II LIVELLO, CCNL
FEDERCULTURE, TEMPO PIENO E INDETERMINATO. CODICE 002.**

Commissione giudicatrice

Oggi, 18 marzo 2026, preso la sede della Fondazione GAL Hassin di via della Fontana Mitri n. 3 in Isnello (PA), alle ore 9:45 si è riunita la Commissione per lo svolgimento dei colloqui, giusta Determinazione del Presidente della Fondazione n. 79 del 10 febbraio 2026:

1. per la copertura di numero uno (1) posto di Project Manager, III Fascia, V Livello, CCNL Federculture, tempo pieno e indeterminato: Codice 001.
2. per la copertura di numero uno (1) posto di Astronomo dedicato alle attività di Ricerca, III Fascia, II Livello, CCNL Federculture, tempo pieno e indeterminato. Codice 002.

Presenti:

1. Dott. Fabrizio Bocchino, Presidente della Commissione
2. Dott.ssa Sabrina Masiero, componente
3. Dott. Alessandro Nastasi, componente

Svolge funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Eleonora Di Fede.

Premesso che:

1. In data 07 gennaio 2026 sono stati resi pubblici gli avvisi di selezione con gli allegati A), B), C), D), E), F), G), H) sul sito istituzionale della Fondazione GAL Hassin al seguente indirizzo <https://galhassin.it/avvisi-di-selezione>

e sui siti: <https://www.unipa.it/dipartimenti/ingegneria/cds/managementengineering2255>,

Sezione Job Offer, Stage and Opportunities; www.astropa.inaf.it; Sezione “Albo”

www.oact.inaf.it Sezione Notizie; ricercatori@inaf.it; associati@inaf.it

con scadenza per la presentazione delle domande alla data del 07 febbraio 2026, ore 12,00;

2. Con Determinazione del Presidente n. 79 del 10 febbraio 2026, ad oggetto: “Nomina commissione esaminatrice per la valutazione dei requisiti di partecipazione, dei titoli e per il colloquio orale delle selezioni pubbliche: Selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di numero uno (1) posto di Project Manager, III fascia, V livello, CCNL Federculture, tempo pieno e indeterminato, codice 001. Selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di numero uno (1) posto di Astronomo dedicato alle attività di ricerca, III fascia, II livello, CCNL Federculture, tempo pieno e indeterminato, codice 002. Selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di numero uno (1) posto di Astronomo dedicato alle attività didattiche e divulgative, III fascia, II livello, CCNL Federculture, tempo pieno e indeterminato, codice 003 e nomina del Segretario della Commissione esaminatrice”, sono stati nominati componenti della Commissione il Dott. Fabrizio Bocchino, INAF-OAPA, con la qualità di Presidente della Commissione, e i componenti Dott.ssa Sabrina Masiero, Fondazione GAL Hassin, Responsabile delle attività didattiche e divulgative, e il Dott. Alessandro Nastasi, Fondazione GAL Hassin, Responsabile delle Attività di ricerca;

3. Con la stessa determina il Presidente della Fondazione GAL Hassin ha nominato segretario verbalizzante della Commissione la Dott.ssa Eleonora Di Fede;

4. Tutti i componenti e il segretario hanno dichiarato che non sussistono condizioni di conflitto di interesse o di parentela nei confronti dei candidati da valutare (Delibera dell’ANAC 15 gennaio 2020, n. 25, recante “Indicazioni per la gestione di situazioni di conflitto di interessi a carico dei componenti delle commissioni giudicatrici di concorsi pubblici e dei componenti delle commissioni di gara per l’affidamento di contratti pubblici”);

5. Nella selezione possono essere assegnati fino a 100 punti complessivi, così ripartiti: fino a un massimo di 40 punti per i titoli e fino a un massimo di 60 punti per il colloquio;

6. In data 18 febbraio 2026 la Commissione si è riunita per la verifica del possesso dei requisiti richiesti dall’avviso di selezione ed ha poi effettuato la valutazione dei titoli dei candidati ammessi, a seguito della quale sono state valutate idonee e ammissibili alla seconda fase della selezione (colloquio) le candidature che hanno raggiunto almeno punti **21/40** (ventunoquarantesimi), con il seguente esito:

Selezione pubblica per titoli e colloquio, per la copertura di numero uno (1) posto di Project Manager, III Fascia, V Livello, CCNL Federculture, tempo pieno e indeterminato: Codice 001:

CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO:
ID_24385

Selezione pubblica per titoli e colloquio, per la copertura di numero uno (1) posto di Astronomo dedicato alle attività di Ricerca, III Fascia, II livello, CCNL Federculture, tempo pieno e indeterminato: Codice 002:

CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO

ID_03789

ID_63452

ID_00981

ID_58901

ID_28888

ID_43561

Sulla base dei suddetti risultati, sussistono le condizioni per procedere alla seconda fase della selezione, per le candidate e i candidati che hanno superato la soglia minima di punteggio per l'ammissione al colloquio.

Il colloquio è inteso ad accertare l'attitudine alle mansioni relative alla posizione da ricoprire, la valenza professionale utile all'espletamento delle attività a cui si riferisce la selezione, la conoscenza della lingua inglese. Il colloquio si intenderà superato se i candidati avranno riportato un punteggio non inferiore a 42/60 (quarantaduesessantesimi).

La Commissione decide che comincerà il colloquio ricordando i termini del bando e chiedendo di mostrare un documento di riconoscimento in corso di validità. Successivamente inviterà le persone candidate a riassumere brevemente la propria esperienza di studio e di lavoro, per poi specificare quali tra le conoscenze e competenze in proprio possesso, teoriche e pratiche, ritengono significative per sottolineare l'adeguatezza a ricoprire il ruolo per cui concorrono. Inoltre verrà richiesto di descrivere il contributo che ritengono di poter dare all'ente, nonché di esporre il proprio livello di familiarità con gli strumenti e le tecniche da utilizzare per lo svolgimento delle attività presso la Fondazione. Seguiranno infine domande puntuali da parte dei membri della Commissione, volte a valutare competenze e conoscenze della persona candidata in modo più verticale, sulla base dell'andamento del colloquio stesso. Infine, verranno rivolte domande relative al lavoro in team e verrà chiesto ai candidati di leggere e tradurre un testo in lingua inglese tratto dalla letteratura scientifica.

Premesso quanto sopra la Commissione esaminatrice invita ad entrare tutti i candidati presenti e il Presidente della Commissione comunica le modalità di svolgimento dei colloqui, informando che si svolgeranno per categoria di selezione e al termine di ciascuna categoria verrà redatta graduatoria provvisoria che sarà appesa alla porta dell'aula al termine dei colloqui. Chiede al penultimo candidato di rimanere dopo il suo colloquio affinché possa fungere da testimone per il colloquio dell'ultimo candidato.

A questo punto la Commissione esaminatrice avvia i colloqui per la **Selezione pubblica per titoli e colloquio, per la copertura di numero uno (1) posto di Project Manager, III Fascia, V Livello, CCNL Federculture, tempo pieno e indeterminato: Codice 001.**

Si inizia il colloquio con la prima persona candidata (cod. ID_24385), che si presenta puntualmente. Identificata la persona candidata tramite documento di riconoscimento, la stessa illustra il proprio percorso di dottorato triennale, svolto in collaborazione tra università e impresa con focus sulla transizione energetica e digitale. Il candidato riferisce di un'esperienza annuale a Phoenix che ha permesso di consolidare la lingua inglese e sviluppare competenze trasversali in contesti internazionali. Interpellato dal Presidente circa il contributo alla Fondazione GAL Hassin, il candidato prospetta un apporto gestionale orientato al project management, al controllo del budget e alla cura delle relazioni esterne, dimostrando altresì competenze specifiche nell'applicazione dell'intelligenza artificiale. In merito alla gestione dello stress, egli dichiara di aver maturato una spiccata resilienza e una spiccata capacità di problem solving, ritenendo prioritari la risoluzione dei conflitti interni e il coordinamento preventivo dei partner esterni per garantire il raggiungimento degli obiettivi. Il candidato esprime infine una solida motivazione legata alla volontà di contribuire alla crescita del Centro e del territorio, coniugando la dimensione locale a quella internazionale. A seguito della prova di lettura e traduzione, si conferma una buona conoscenza della lingua inglese; il profilo risulta complessivamente motivato e consapevole della complessità delle relazioni istituzionali da gestire.

Valutazione delle candidature per la seconda fase della selezione: Colloquio	
Codice univoco (Ordine cronologico di svolgimento del colloquio)	Punteggio
ID_ 24385	55/60

Sulla base delle risultanze delle due fasi della selezione, la graduatoria complessiva si articola come illustrato nella tabella finale che segue:

Graduatoria complessiva provvisoria delle candidature della selezione: Profilo della persona candidata (prima fase) + Colloquio (seconda fase)

Posizione in graduatoria	Codice univoco	Punteggio prima fase	Punteggio seconda fase	Punteggio totale	Idoneità del profilo
1	ID_24385	36	55	91	Idoneo, assegnatario della posizione

A questo punto la Commissione affigge alla porta il punteggio complessivo provvisorio della **Selezione pubblica per titoli e colloquio, per la copertura di numero uno (1) posto di Project Manager, III Fascia, V Livello, CCNL Federculture, tempo pieno e indeterminato: Codice 001.**

Di seguito, la Commissione esaminatrice avvia i colloqui per la **Selezione pubblica per titoli e colloquio, per la copertura di numero uno (1) posto di Astronomo dedicato alle attività di Ricerca, III Fascia, II livello, CCNL Federculture, tempo pieno e indeterminato: Codice 002.**

La Commissione chiama i candidati in ordine alfabetico.

Entra per primo il candidato ID_28888.

Accertata l'identità del candidato tramite documento di riconoscimento, lo stesso espone un curriculum caratterizzato da collaborazioni con l'INAF di Palermo e il CNR, dove si è occupato di software per interazioni uomo-macchina e divulgazione scientifica. Il profilo vanta un'esperienza internazionale nei Paesi Bassi nell'uso di strumentazioni complesse, attività di ricerca presso l'SML e la progettazione di un agente di intelligenza artificiale conclusasi nel dicembre 2025. Il candidato indica nella fotometria sintetica e nello studio dei transiti planetari le proprie competenze principali, proponendo l'implementazione di modelli per l'analisi dei dati astrofisici in tempo reale presso la Fondazione. Oltre alle solide basi tecniche, confermate da risposte puntuali e propositive ai quesiti della Commissione, il soggetto offre un valore aggiunto nell'ambito della comunicazione scientifica. Dichiaratasi disponibile al lavoro notturno e attitudinalmente orientata al *team working* in contesti multiculturali, la persona candidata supera con esito positivo la prova di lettura e traduzione in lingua inglese.

A questo punto, la Commissione chiama il candidato ID_00981, che risulta assente.

Successivamente la Commissione convoca il candidato ID_43561, presente.

La persona candidata conferma la propria identità mostrando il proprio documento di riconoscimento. Identificato il candidato, lo stesso illustra i risultati conseguiti nella ricerca astronomica, con particolare riferimento allo studio e alla classificazione delle stelle AGB e RSG. Il soggetto si mostra esperto nella ricerca osservativa diretta, ed ha una solida esperienza nell'infrarosso e nel visibile, proponendo la progettazione di campagne osservative WMT per la misurazione della variabilità stellare. Sul piano tecnico, dimostra competenza nella gestione di pipeline di dati e nella revisione di codici software complessi, inclusi quelli in uso presso l'ESA. La Commissione ne rileva la piena disponibilità al lavoro notturno e alla conduzione di programmi di ricerca già attivi presso il GAL Hassin, nonché una spiccata attitudine al lavoro sia individuale che in team, maturata in prestigiosi contesti internazionali quali Germania, Olanda, Stati Uniti e Cina. Nonostante un'esperienza nella divulgazione limitata a specifiche occasioni, il candidato si dichiara pronto a operare in ambiti scientifici trasversali, previo affiancamento iniziale. La prova di lettura e traduzione conferma, infine, una buona conoscenza della lingua inglese.

Successivamente la Commissione convoca il candidato ID_58901, presente.

La persona candidata conferma la propria identità mostrando il proprio documento di riconoscimento.

Identificato il candidato, lo stesso espone l'attività di ricerca condotta durante il dottorato e le sue esperienze post doc, focalizzate sullo studio delle stelle massicce e delle transizioni di fase precedenti al collasso del nucleo, scaturite in una pubblicazione di cui lui è primo autore. Il profilo si distingue per l'autonomia nella proposta di metodologie innovative e per la capacità di coordinare team di ricerca internazionali su progetti con ampie prospettive applicative. Interpellato sulle strategie osservative per la Fondazione GAL Hassin, il candidato propone lo studio delle variazioni di luminosità e delle espulsioni di massa nelle giganti rosse, pur ammettendo una limitatissima esperienza pratica con la strumentazione astronomica e con le attività di osservazione diretta; dichiara, tuttavia, forte propensione all'apprendimento tecnico e competenza nell'analisi ed estrazione dei dati tramite software specifici. In ambito divulgativo, il candidato vanta esperienze nella riqualificazione di laboratori scolastici e in collaborazioni multidisciplinari tra scienza e teatro, sottolineando l'importanza della sinergia tra tutor e studenti. Il colloquio si conclude con la piena disponibilità al lavoro in orario notturno e con il superamento della prova di lingua inglese, di cui si attesta una buona conoscenza.

A questo punto, la Commissione chiama il candidato ID_63542, che risulta assente.

Successivamente, la Commissione chiama il candidato ID_03789, che risulta assente.

La Commissione sospende la seduta quando sono le ore 13:52, dandosi appuntamento per le ore 15:00.

Alle ore 15:35 si riunisce nuovamente la Commissione alla presenza di tutti i componenti e del segretario verbalizzante. Conclusa dunque anche la fase dei colloqui, la Commissione esaminatrice riconosce l'impegno profuso dai candidati presenti.

Dopo un'attenta, ampia e articolata discussione, la Commissione converge sui risultati specifici del colloquio per ciascuna persona candidata.

Le valutazioni parziali, indicate in ordine cronologico di svolgimento del colloquio, sono illustrate nella tabella che segue:

Valutazione delle candidature per la seconda fase della selezione: Colloquio	
Codice univoco (Ordine cronologico di svolgimento del colloquio)	Punteggio
ID_28888	53/60
ID_45361	55/60
ID_58901	50/60

La Commissione ricorda che, ai sensi dell'art. 8 del bando, "Il punteggio (100 punti) a disposizione della Commissione viene ripartito nel modo seguente: un massimo di 40 punti ai titoli e un massimo di 60 punti al colloquio. (...) Il colloquio si intenderà superato se i candidati avranno riportato un punteggio non inferiore a 42/60 (quarantaduesessantesimi) (...). L'eventuale assenza dei candidati alla prova di esame sarà considerata come automatica rinuncia a partecipare alla procedura concorsuale, qualunque ne sia la causa.

La graduatoria sarà formata secondo l'ordine di punteggio complessivo della votazione riportata da ciascun candidato.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata dalle norme vigenti in materia previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/94".

Sulla base delle risultanze delle due fasi della selezione, la graduatoria provvisoria complessiva si articola come illustrato nella tabella finale che segue:

Graduatoria complessiva delle candidature della selezione: Profilo della persona candidata (prima fase) + Colloquio (seconda fase)

Posizione in graduatoria	Codice univoco	Punteggio prima fase	Punteggio seconda fase	Punteggio totale	Idoneità del profilo
1	ID_45361	35	55	90	Idoneo, assegnatario della posizione
2	ID_28888	27,7	53	80,7	Idoneo, inserito in graduatoria
3	ID_58901	29	50	79	Idoneo, inserito in graduatoria
	ID_00981	24,8	Assente	—	—
	ID_63542	25,4	Assente	—	—
	ID_03789	30,4	Assente	—	—

A questo punto la Commissione affigge alla porta il punteggio complessivo provvisorio della Selezione pubblica per titoli e colloquio, per la copertura di numero uno (1) posto di Astronomo dedicato alle attività di Ricerca, III Fascia, II livello, CCNL Federculture, tempo pieno e indeterminato: Codice 002.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta quando sono le ore 18:00.

F.to Dott. Fabrizio Bocchino, Presidente della Commissione

F.to Dott.ssa Sabrina Masiero, componente

F.to Dott. Alessandro Nastasi, componente

F. to Dott.ssa Eleonora Di Fede, segretario verbalizzante